# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

## Администрации Остаповского сельского поселения

**Шуйского муниципального района Ивановской области**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

д. Остапово

07.10.2015 г. № 34\_- р

**Об утверждении положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Об утверждении состава комиссии по проведению аттестации рабочих мест при администрации Остаповского сельского поселения**

В соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, в целях планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в администрации Остаповского сельского поселения , Администрация Остаповского сельского поселения

РАСПОРЯЖАЕТСЯ:

1. Утвердить положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда , согласно Приложению № 1 ,
2. Утвердить состав комиссии по проведению аттестации рабочих мест при администрации Остаповского сельского поселения, согласно Приложению № 2,
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой .

И.о. главы администрации

Остаповского сельского поселения В.Д. Богуславский

Приложение № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ**

**ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Положение) устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда .

1.2. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

1.3. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

* планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
* сертификации на соответствие требованиям по охране труда;

1.4. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены информационного и компьютерного оборудования и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации при выявлении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте аттестации рабочего места по условиям труда.

1.5. Измерения параметров опасных и вредных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют специализированные аккредитованные организации.

**2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда**

2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов рабочей среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается распоряжение , в соответствии с которым создается аттестационная комиссия организации и, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.3. В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, главных специалистов, руководителей организации, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций,

2.4. Аттестационная комиссия организации:

* осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;
* формирует необходимую нормативно - справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;
* составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
* составляет перечень опасных и вредных факторов рабочей среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте,
* присваивает коды участкам, рабочим местам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;
* аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию рабочих мест;
* разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;
* вносит предложения о готовности подразделений организации (производственных объектов) к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

2.5. На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда

2.6. Оценка опасных и вредных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20% таких рабочих мест.

**3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда**

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы , тяжесть и напряженность труда.

3.1.2 При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы и проходить государственную поверку в установленные сроки.

3.1.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

* наименование и код подразделения организации рабочего места;
* дата проведения измерений;
* наименование специализированной организации, привлеченной к выполнению измерений;
* наименование измеряемого производственного фактора;
* средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
* метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
* место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
* фактическое значение измеряемого параметра;
* должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;
* подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.2. Оценка травмобезопасности рабочих мест.

3.2.1. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

* производственное оборудование;
* приспособления и инструменты;
* обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

3.2.2. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда.

3.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола согласно [Приложению 7](http://www.hr100.ru/wmc/readme/document/doc01/pol02/pol02p07/) к настоящему Положению.

3.3. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.3.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

* по степени вредности и опасности;
* по степени травмобезопасности;

3.3.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляют центры государственного санитарно - эпидемиологического надзора по представлению администрации организации применительно к профессиональным группам. При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

3.3.3. Отдельно по результатам оценки травмобезопасности рабочего места в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности.

Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации.

3.3.4. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

3.3.5. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) рабочее место признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3.0 - по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными правовыми актами по охране труда в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда условно аттестованное рабочее место не засчитывается как аттестованное.

При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

**4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

4.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

Ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работниках, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты .

Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты

4.2. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда .

К протоколу должны прилагаться:

* карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
* ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
* Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации;
* План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации ([Приложение 11](http://www.hr100.ru/wmc/readme/document/doc01/pol02/pol02p11/) к настоящему Положению).

**5. Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.2. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

5.1.3. В Плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

5.1.4. План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональными союзами утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

5.8. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

Приложение № 2

**Состав комиссии по проведению аттестации рабочих мест при администрации Остаповского сельского поселения**

Председатель комиссии: Богуславский В.Д./ глава администрации/

Заместитель председатель комиссии: Федулов А.Ю./ зам. главы администрации/

Члены комиссии:

Романова Д.А.- главный бухгалтер

Чумакова А.Л.- инспектор по первичному воинскому учёте

Филимонов А.А.- фельдшер Остаповского ФАП